



精准识变 科学应变 主动求变

——用新的伟大奋斗创造新的伟业⑮

■李洪斌

明者因时而变,知者随事而制。

党的二十大报告指出,“必须坚定信心、锐意进取,主动识变应变求变,主动防范化解风险”。这一重要要求告诉我们,军队党员干部只有领时代先声、立时代潮头,善于抓住机遇、勇于应对挑战,才能解答好时代发展变化带来的新课题,不断开创强国强军事业新局面。

通变以知常,执常以应变。辩证唯物主义认为,事物处于不断发展变化之中,变化是绝对的;同时,事物的变化不是杂乱无章的,而是有规律的。科学把握事物发展变化的趋势、条件、方向等,制定正确的目标、政策、举措,就能应对变局、破解困局、推动发展。我们要开创部队建设发展新局面,提高新时代打赢能力,必须适应时与势的变化。只有精准识变,才能在变化中抓住机遇;科学应变,才能在发展中开拓进取;主动求变,才能在适应中占据先机。党员干部必须时刻把准战场的脉搏,看不见变化不行,看见变化不去应变求变也不行。三者相辅相成,缺一不可,共同体现在党员干部的能力素质上,体现在能打仗、打胜仗上。

战胜不复,知变为大。今年年初,

习主席在中央军委2022年1号命令中强调,全军要“准确把握国家安全和军事斗争形势变化,紧盯科技之变、战争之变、对手之变,大力推进战训耦合,大力推进体系练兵,大力推进科技练兵,全面推进军事训练转型升级,练就能战善战的精兵劲旅”。这一命令深刻提醒我们,我军的核心职能是备战打仗、精武强能。我们在形势任务面前主动识应变求变,就是要充分认清国家安全环境,应科技之变、战争之变、对手之变,谋训法战法创新、争战制胜优势。

今天,科技已经成为核心战斗力,成为军事发展中最活跃、最具革命性的因素。科技在军事领域的广泛运用,引发了战争形态和作战方式的深刻变化,日益成为影响战争胜负的重要因素。现代战争,打的就是科技战。没有核心技术,缺少“大国重器”,就难以制衡强敌、取得胜利。对此,我们一方面要提高科技素养,装备素养,加强新装备新力量运用,抓住“人类指挥、机器自主、网络支撑”的要义进行战术创新,尽快把技术谋成战术,实现人与武器装备的高度一体化。另一方面要深入开展科技练兵活动,用好用足科技力量,运用“科技+”“数据+”“网络+”等手段开展训练。只有这

样,才能用科学训练提升实战本领,把技术优势转化成制胜优势。

胜利,总向着走在战争前面的人微笑。要想在未来战场上赢得胜利,首先要掌握好现代战争规律,设计筹划好现代战争。随着世界新军事变革向信息化智能化方向加速发展,现代战争的制胜机理发生了极大变化,突出表现在由能量主导向信息主导、由平台支撑向体系支撑、由规模优势向精兵优势、由协同制胜向联合制胜转变,对党员干部尤其是各级指挥员带兵打仗、练兵打仗、统兵打仗提出了新的更高要求。特别是现代战争的作战领域,已经拓展为物理域、信息域和认知域。如果固守机械化时代的练兵模式,就无法有效供给先进战斗力,胜利就会变得异常艰难。唯有知战晓战,精通现代战争制胜机理,下好先手棋、打好主动仗,提出具有我军特色的作战概念和战法体系,才能确保一旦有事能够上得去、打得赢。

时移世易。对手不是一成不变的,对手的昨天和今天也大不一样。不知

对手是谁,不知对手的变化,做不到知己知彼,何谈克敌制胜?正所谓,用兵之要,必先察敌情;常胜之家,必先悉敌情。对敌人一知半解、模棱两可,战场上肯定要吃败仗。研究强敌对手,不单是作战部门的事,各部门各领域各层级都应有自己的研究任务。只要坚持对敌情、对手和战场进行精确研究,跟踪对手的变化,看透对手的灵魂,像熟悉自己的部队那样熟悉强敌对手,才能做到料敌如神、胜敌于先。

毛泽东同志说过:“一切战争指导规律,依照历史的发展而发展,依照战争的发展而发展;一成不变的东西是没有的。”事实证明,战争千古无同局,“兵形似水”是不变定律。我军要以变取胜,就应该主动识应变求变。新征程上,党员干部只有窥端倪而知全貌,识大势而勇作为,顺潮流而敢创新,才能准确识变、科学应变、善于求变,真正做到“运用之妙,存乎一心”,牢牢掌握未来战争主动权。

(作者单位:空军政治工作部)

认真学习宣传贯彻党的二十大精神



作者:周 洁

在阳光灿烂的日子修屋顶

■段德学



画里有话

有一则寓言,讲一位农夫在阳光灿烂的日子修补自己的屋顶。此举,遭到邻人的嘲笑。结果,大雨突然降临,农夫安然无恙,邻人却身遭雨淋,无法居住,备受煎熬。

这则寓言警示部队领导干部,一定要高度重视安全稳定工作,做到未雨绸缪,防患于未然,真正把“屋顶修在雨天前”。否则,就会出现这样那样的风险隐患,影响军事斗争准备各项工作。

安全稳定工作不是全局,却牵动全局。对部队来说,这项工作最不应做“亡羊补牢”的事,因为有些安全问题事后无法弥补。当前,我们要实现建军一百年奋斗目标,最需要安全稳定的环境,确保广大官兵心无旁骛干事业、聚精会神谋发展。如果安全稳定工作出了问题,不仅会消耗我们大量的时间和精力,还会影响各项任务的完成。领导干部统筹发展和安全,就要把安全和发展统一起来,以高水平安全保障部队高质量发展。

古人讲,“居安而念危,则终不危;操治而虑乱,则终不乱。”今天我们讲,预防是最好的策略。部队安全稳定工作,轻则影响内部和谐,重则影响国家安全和战略全局稳定,无论何时都大意不得,任何一个事故都发生不得。这就要求领导

干部强化主动预防的理念,把功夫下在“天晴时”。只有切实做安全稳定工作的关口往前移、工作往前做,在事前预防上用气力,早预警、早排查、早发现、早处置,才能提高感知征兆的灵敏度,增强防范化解风险的能力,牢牢把握主动权。

毛泽东同志说过:“许多事情是意料不到的,但是一定要想到,尤其是我们的高级负责干部要有这种精神准备,准备对付非常的困难,对付非常的不利情况。”事实上,“在阳光灿烂的日子修屋顶”,把应对困难的工作做到位,不是为了制造紧张气氛,而是为了沉着应对挑战,有效战胜风险隐患。当前,世界百年未有之大变局与世纪疫情交织叠加,意识形态领域斗争尖锐复杂,军事斗争准备任务繁重,这些都需要领导干部认清形势,客观分析安全隐患,采取有力措施尽快消除潜在风险,从而达到“治未病”的效果。如果小病拖成大病,再想救治就困难了。

“军队不生产谷物,但生产安全”。在和平年代,“生产安全”要先保证自身安全。年终岁尾,部队正处于大项任务收官期、敏感事务集中期、人员思想活跃期,各类安全风险潜藏蓄积。领导干部一定要强化抓安全就是抓发展的理念,树牢底线思维,保持居安思危的清醒,守土有责、守土尽责,坚决防止盲目乐观和放松警惕,早抓严治、标本兼治,确保部队集中统一和安全稳定。

永不放弃者终将圆梦

■李晓武

梦,是一个滚烫的热词,值得所有人追寻。在中国梦提出10周年之际,56岁的邓清明终于圆梦了。

2022年11月28日,邓清明第三次出现在问天阁。不同的是,这次是他成为航天员后首次以主份的身份在这里亮相。从备战到备份再到主份,为了追逐一飞冲天的梦想,邓清明深潜了近25年,耕耘了近25年,也等待了近25年。

1998年,14名飞行员入选我国首批航天员。截至神舟十五号任务前,这14人中没有执行过飞天任务而又不是现役的,只有邓清明一人。此时此刻,正在中国空间站执行任务的邓清明终于触摸到梦想。

邓清明是一个有故事的人。探索他的奋斗故事、励志故事,可以给我们太多震撼心灵的启示。正如他所言:“太空不会因为故事感人就向我张开怀抱”“追梦苍穹的路上,我从没想过放弃”。事实证明,永不放弃者必定圆梦。

两千多年前,屈原叩问苍天:“冥昭

瞢暗,谁能极之?”两千多年后,这份“抬头问天”的浪漫,化为中国航天人心中有梦、追梦不止的执着和坚定。

有人说,梦想是诗和远方。“诗和远方”之所以魅力无穷,就在于它是永不放弃者的信仰、信念和理想。“我的信仰是无底深海,澎湃着心中火焰。燃烧无尽的力量,那是忠诚永恒。”这首歌正代表着“邓清明们”的心声。

近25年的坚持,不是一件容易的事,强烈支撑邓清明的是初心和信仰。邓清明始终认为,“作为航天员,坚守飞天初心、永不停歇训练,是我的常态、更是我的姿态”“无论年龄有多大,能够被祖国需要就是最幸福的”。

永不放弃,不是停留在口头上,而是驻留在长期奋斗上。

从32岁进入航天员大队至今,邓清明始终按照主份的标准严格要求自己。他珍惜每次选拔的机会,主动给自己加压加码,提高训练强度和难度。据张陆说,每次跟他一起训练,听到邓清

明说得最多的就是“再来一次”。

幸福是奋斗出来的,梦想也是奋斗出来的。正是无数个“再来一次”,让邓清明用近25年换来了首次飞天,让刘旺用14年换来了“太空穿针”交会对接,让张晓光用15年换来了太空15天……

追梦的路上,有涉滩之险,有爬坡之艰,有闯关之难,绝不是一帆风顺的,更多的是不如意。面对困难和挫折,永不放弃者总是迎难而上,砥砺前行。

2005年,邓清明以微小分差落选神舟六号任务,航天员费俊龙、聂海胜成功飞天;备战神舟十一号任务时,邓清明出色完成全部准备工作,却再一次与飞天无缘。一次次与任务擦肩而过,有过失落,也有过泪水,但他从来没有彷徨过,更没有放弃过。他笃定“是战士,决不能放下武器,哪怕是一分钟”。32岁进入航天大队时,他风华正茂,如今56岁成为主份,终于圆梦太空时,已经两鬓斑白。

挫折面前不屈服,守得云开见月明。相反,那些遇到不顺就气馁,遇到

困难就止步,遇到失败就“躺平”的人,注定看不到“一览众山小”的美景。

“绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。”永不放弃者能坚持到最后,靠信念,靠汗水,也靠能力。邓清明时刻把自己保持在最佳状态,时刻准备接受祖国和人民的挑选。他常说,“宁可备而不用,决不可用而无备”。长期备战,他坚持一往无前;作为备份,他备出最高水平;作为主份,他拿出一流素质。邓清明用实际行动告诉我们,他可以用一生去默默准备,但决不允许当任务来临时没有准备好。

梦想总是留给有准备的人。何为有准备?那就是具备“接受挑选”的能力。有些人常为职务和机会感到恐慌,事实上,真正值得恐慌的应该是自己的本事和本领。有了足够的能力素质,梦想之门终会敞开。

航天梦、强军梦、中国梦……所有梦想的实现都要靠每个人的努力,靠永不放弃者的坚守。“邓清明们”为我们如何让个人梦对接强军梦中国梦提供了“教科书”式的样板。共产党人、革命军人都应向“邓清明们”学习,用自己的“孤光一点萤”,照亮逐梦征程,最终“散作满河星”。

(作者单位:沈阳联勤保障中心)



玉渊潭



八一时评

好的作风养成,短期靠教育、中期靠管理、长期靠制度。

年终岁尾这段时间,我们一次次见证了制度的魅力。开展评比表彰,看战斗力贡献值,实行军事训练“一票否决制”。组织军士选取,全程公开透明,谁的综合成绩好,得票多谁就上,如果有人打招呼就要“登记在册”,如果有人请客送礼就要严格问责……部队很多工作都在制度规范下有序运转,不正之风没有空子可钻了,风清气正的政治生态正在形成。

谈起新时代10年部队的风气变化,说到根子上,源自中央八项规定、军委十项规定。有官兵讲,中央八项规定改变了中国,军委十项规定重塑了军队。这样的表述丝毫没有夸张。我军作风建设的显著成效,离不开严格落实中央八项规定和军委十项规定精神,离不开一项又一项制度的出台,离不开制度堤坝发挥的持久效力。

回望10年作风建设路,建章立制、构建长效机制,已经成为我军正风肃纪的一条成功经验。

制度如堤坝,清风如流水。堤坝坚固则流水一路畅通,堤坝失守则流水难聚。纯正军管风气、涵养良好作风,既要靠教育引导,又要靠制度保障。制度具有根本性、全局性、稳定性、长期性。诚如邓小平同志所言:“好的制度能让坏人干不了坏事;不好的制度,能让好人变坏。”党的十八大以来,我们深入贯彻中央八项规定、军委十项规定精神,坚持多措并举、标本兼治,不仅抓点滴养成,形成行为自觉,而且抓制度建设,不断巩固作风建设成果。

10年来,我们出台制度改变领导作风。先后印发《严格军队党员领导干部纪律约束的若干规定》《军队党的问责工作规定》《军级以上领导干部有关待遇规定》……一系列制度规范让领导干部坚持按规律办事、按规矩做事,处处模范带头、以身作则。无论是训练场还是阅兵场,很多将军站在了排头、立起了标杆。有位领导干部说,现在连买箱矿泉水都要按规定报账,“权力任性”没有市场了。

10年来,我们依靠制度净化基层风气。先后印发《关于进一步规范基层工作指导和管理秩序若干规定》《关于加强军队基层风气建设的意见》,下发《官兵身边的“微腐败”和不正当风问题清单》……一系列制度设计纠治了基层不良作风,整治了官兵身边的“微腐败”,激活了基层内生动力。很多官兵反映,“现如今,没‘关系’真的没关系”“好风气如绵绵细雨,润物无声,人人受益”。

10年来,我们通过制度端正训风演风考风。先后印发《加强军事训练作风建设的十六条措施》《关于提高军事训练实战化水平的意见》《加强实战化军事训练暂行规定》……一系列制度规定向“和平积弊”开刀,严厉整治训练场上的不正之风,立起一心向战、重心在战

的鲜明导向。一些官兵因训练成绩未达标暂缓晋升、因在训练考核中作风不实被严肃问责,有力推动部队训风演风考风向战走实。

10年作风建设,10年建章立制。制度的空白填满了,漏洞堵住了,缝隙补严了。大到人财物,小到吃住行,现在都有了严规则,戴上了“紧箍咒”。可以说,越织越密的“制度之笼”,成为纯正部队风气的坚固堤坝。

正风肃纪永远在路上。目前,作风建设虽然取得显著成效,但从近期通报情况看,有的地方“四风”树倒根存、禁而未绝,高压之下违反中央八项规定、军委十项规定精神的行为仍时有发生,特别是形式主义、官僚主义仍未得到根治。让好作风护航新征程,还应针对新情况新问题,不断健全完善制度设计,形成纵到底、横到边的制度体系,切实发挥制度的强大威力,推动作风建设向上向好。

卢梭曾言:“规章只不过是穹隆顶上的拱梁,而唯有慢慢诞生的风尚才最后构成那个穹隆顶上的不可动摇的拱心石。”筑牢纯正风气的制度堤坝,一方面要强化制度意识,深入开展制度教育,让官兵养成遵守制度的习惯,真正把制度内化为信条、外化为行动。另一方面要加强监督,严格问责有令不行、有禁不止的行为,让违反制度的人受到惩处,真正使制度成为硬约束、铁规矩。

制度如堤坝,清风如流水。堤坝坚固则流水一路畅通,堤坝失守则流水难聚。纯正军管风气、涵养良好作风,既要靠教育引导,又要靠制度保障。制度具有根本性、全局性、稳定性、长期性。诚如邓小平同志所言:“好的制度能让坏人干不了坏事;不好的制度,能让好人变坏。”党的十八大以来,我们深入贯彻中央八项规定、军委十项规定精神,坚持多措并举、标本兼治,不仅抓点滴养成,形成行为自觉,而且抓制度建设,不断巩固作风建设成果。

10年来,我们出台制度改变领导作风。先后印发《严格军队党员领导干部纪律约束的若干规定》《军队党的问责工作规定》《军级以上领导干部有关待遇规定》……一系列制度规范让领导干部坚持按规律办事、按规矩做事,处处模范带头、以身作则。无论是训练场还是阅兵场,很多将军站在了排头、立起了标杆。有位领导干部说,现在连买箱矿泉水都要按规定报账,“权力任性”没有市场了。

10年来,我们依靠制度净化基层风气。先后印发《关于进一步规范基层工作指导和管理秩序若干规定》《关于加强军队基层风气建设的意见》,下发《官兵身边的“微腐败”和不正当风问题清单》……一系列制度设计纠治了基层不良作风,整治了官兵身边的“微腐败”,激活了基层内生动力。很多官兵反映,“现如今,没‘关系’真的没关系”“好风气如绵绵细雨,润物无声,人人受益”。

10年来,我们通过制度端正训风演风考风。先后印发《加强军事训练作风建设的十六条措施》《关于提高军事训练实战化水平的意见》《加强实战化军事训练暂行规定》……一系列制度规定向“和平积弊”开刀,严厉整治训练场上的不正之风,立起一心向战、重心在战



立下“军令状”就要对好账

■李超峰 黄 征

某部在年终总结时,采取回头看的形式,对所属各单位年初立下的“军令状”进行一一审视,肯定成绩、总结不足,该表扬的表扬,该问责的问责。这种对账“军令状”的做法,见人见事,立威立信,赢得官兵点赞。

军队是最讲责任的地方。很多部队为了强化工作落实,实行严格的责任制。到了年初,很多单位都会向上级立下“军令状”,明确工作落实的责任主体、时间节点、质量标准等。这些“军令状”包括军事训练、安全工作、廉洁自律等方面。“军令状”既是承诺,也是要求;既是责任,也是任务。立下了“军令状”,就要严格履行,确保如期完成。如果对立下的“军令状”不重视,履行不到位,也是一种失职渎职。

“军令状”不是儿戏,一旦立下就要

不折不扣落实好。实际工作中,个别单位对“军令状”的督导不够,导致立下的“军令状”成了一种形式。有的为了显示某项工作的重要性,层层签下“军令状”,至于工作落实效果,却鲜有过问;还有的对各种“军令状”不加盘点,不加评析,导致年年签、年年一个样。如此一来,看似立了“军令状”,实际不能落地落实,让这项工作失去了意义。

让“军令状”落地见效,不仅“签订方”要一抓到底,“督导方”也要紧抓不放。对各级党组织来说,对年初立下的“军令状”,年底就要仔细对好账。对那些完成好的单位及时给予表扬、总结成绩,以推动明年工作更上一层楼;对那些完成不好的单位不仅要追责,还要深刻汲取教训,做好补短板、强弱项的工作,真正把问题解决在“枪响之前”。

要有“到点交卷”的紧迫感

■解 满 张文晖

任务面前,党员干部不仅要有“时时放心不下”的责任感,还要有“到点交卷”的紧迫感。

当前,全军很多单位正在根据党的二十大精神,进行今后一个时期的工作设计。党的二十大对国防和军队现代化作出一系列重大决策,落实好这些部署需要加强筹划,厘清具体任务和工作举措,形成清晰的路线图、施工图。对党员干部来说,在路线图和施工图面前,每个人都有自己的职责要求和具体任务,都应做到“到点交卷”,确保成绩优异。如此,我们才能落实好党的二十大精神,把党和人民交给我们的使命任务完成好。如果到

点交不出答卷,就可能影响战斗力建设,迟滞强军进程。

保持“到点交卷”的紧迫感,要发扬钉钉子精神。任何答卷都不是轻易完成的,党员干部必须拿出踏石留印、抓铁有痕的劲头,驰而不息、久久为功抓下去,做到不获全胜、决不收兵。同时,要提高抓落实的质效。工作不落实不行,落实了没有效果也不行。推进新时代强军事业,实现我们的目标任务,需要抓一件、成一件、优一件。只有坚持高标准,提高质量效益,提升优秀率,才能确保“到点”不仅能交出答卷,而且交出的是优异答卷、满分答卷。