

特别策划 依法开展野外驻训系列报道③

时时想安全 人人抓安全

随着部队野外驻训的不断深入,实弹射击、综合演练等重大任务相继展开。驻训地环境复杂,车辆装备动用频繁,实打实快节奏加快,安全风险隐患不断增加,安全防范压力和难度增大,这对部队安全管理提出更高要求。《军队基层建设纲要》要求,坚持预防为主、关口前移、问题导向、精准发力,严防发生事故,确保部队安全

稳定。无论担负任务、环境条件、训练地点如何变化,依法抓好安全防范是确保部队安全稳定、为备战打仗创造良好环境的基础。各部队要紧贴任务实际,坚持关口前移,严抓制度落实,筑牢安全管理底线,严防死守不留空档,形成时时想安全、事事为安全、人人抓安全的良好氛围。

关键词 装备安全

第74集团军某旅火箭炮营

依法管装排除漏洞隐患

黎斌

西北戈壁,风沙漫天。正在此地开展野外驻训的第74集团军某旅火箭炮营综合演练激战正酣。

“遭‘敌’远程打击,迅速向预备阵地前进!”接到警报,连长刘澎立即组织车炮撤收,转移阵地。然而紧要关头,一辆运输车迟迟无法启动,当即被判“战损”。

复盘检讨时,该连对这辆车进行检查,最终找到“趴窝”原因:由于保养不细致,车辆的空气滤清器内层的黄沙没有清理干净,导致发动机进气不足,无法启动。

装备保养计划中明确要求要对空气滤清器进行清洁,为什么还会出这样的问题?调查中,一名车长说,戈壁环境风沙大,他们在组织车辆保养过程中,把主要精力放在维护“车容车貌”上,对车辆性能方面的保养做得不够,

只是简单过了一遍。

此类“过一遍”的现象还有多少?该营立即对装备进行全面检查,又发现了一些问题:个别装备电路板上可见沙尘,油管接口细沙未处理干净,电瓶卡扣未完全锁紧……

营党委分析感到,驻训地自然环境恶劣,装备动用频繁,维护保养难度增大。个别连队落实保养计划时,依然沿用了以往在营区时的标准,没有根据驻训实际及时进行调整。

出现此类问题,反映出营队在依法制订落实装备保养计划中存在疏漏,暴露出个别官兵在安全防范上的松懈、走过场等心理。长期保养不到位的话,会导致装备损耗加快,影响装备作战性能,甚至埋下安全隐患,影响训练质效。

相关法规明确规定,建立健全安全组织,定期进行安全分析和风险评估,

开展隐患排查,完善预防措施,落实安全管理责任制。该营立即组织学习《军队装备条例》等法规要求,引导官兵增强依法管装意识。综合驻训期间训练强度和自然环境等因素,他们根据实际调整时调整装备保养计划,提升装备保养科学性和可操作性。

营队装备管理小组利用车炮场日、训练间隙等时机,对装备性能状况进行随机抽查,对问题隐患拉单列表,落实责任,坚决纠正违反装备管理规定的行为,及时堵住安全风险漏洞。

经过认真调研,营队就驻训期间武器装备遭风沙侵蚀严重、除沙保养困难等新情况,依法制订了新的预防方法和应对措施。

近日,该营参加百公里战术机动考核,期间未出现装备故障,无一车掉队,取得优异成绩。



带兵人感言

第74集团军某旅火箭炮营营长付文轩:“一个马掌钉”的故事大家都有所了解。要真正管好每一个“马掌钉”并非易事。随着实战化训练不断深入,必须严格落实法规制度,做好驻训期间动态管理,科学组织装备保养,强化装备管理工作质效。要分析隐患危害,及时堵塞漏洞,压实责任,强化问责,形成督导、落实、检查、整改的完整闭环。做到到到到,门门打得准,为战斗力建设提供坚强保证。

关键词 人员安全

新疆军区某团

心理疏导贯穿驻训全程

高群 张文经

前不久,新疆军区某团在驻训地组织迫击炮实弹射击考核,列兵小张打出4发4中的优异成绩。这让小张的班长杨鹏辉很是欣喜。

驻训伊始,在新兵连就被评为“训练标兵”的小张下定决心,要在驻训期间让训练成绩再进一步。

但随着驻训展开,小张与一些老兵和骨干比武时,常遭败绩,自信心受到一定打击。而刚下部队就深入驻训场,对艰苦的环境、陌生的专业不太适应,小张开始变得情绪低落,训练中常放不开手脚,甚至对一些新项目产生了畏难情绪。

起初,杨班长感到,新兵“受点挫折能更好认清自己的真实水平,避免骄傲自满”。他按照以往带兵经验引导激励

小张,可成效并不显著。

小张的情况并非个例。团党委通过调查问卷了解到,野外驻训期间环境艰苦、任务繁重,给部分官兵尤其是新兵带来思想压力,个别新兵出现理想与现实的心理落差,吃苦精神不足等问题逐渐凸显。官兵思想不稳定,不仅影响训练,也容易为安全管理埋下隐患,必须及时依法有效开展针对性工作。

对照《内务条令》《军队安全管理条例》等相关法规要求,该团严格落实安全风险评估制度,将心理安全作为重点评估内容,及时开展工作。团队制订《野外驻训安全管理规定》,结合驻训特点强化动态管控,通过结对子的方式对新兵进行帮带,在面对面交流、心贴心

帮助中,化解矛盾问题、解开心理疙瘩、激发训练热情。

驻训地还搭起帐篷心理咨询室,为官兵建立心理健康档案,帮助官兵解答心理问题。

随着工作扎实开展,官兵心理问题得到有效解决。小张走出低谷后,训练热情不断高涨。在班排骨干的帮带下,小张逐渐找到适合自己的训练方法,训练成绩稳步提升。前不久,在营里组织的考核中,他的各项成绩均达到优秀水平。

心理疙瘩化解一个,安全隐患就排除一个,训练成效就提升一分。依法及时开展针对性工作,调动了新兵的训练热情,这次驻训,该团新兵训练水平提升明显。



带兵人感言

新疆军区某团合成二营教导员王文卿:今年春季入伍的新兵,刚到新训场即上驻训场,这对部队抓好人员安全管理带来了新挑战。野外驻训训练条件下,基层带兵人要及时了解官兵思想变化,预判风险隐患,依法依规做好心理疏导,科学化解官兵野外驻训期间的心理问题,确保人员安全,让官兵带着高昂的战斗热情和良好的精神状态投入练兵备战。

「计划休假」缘何不按计划?

第七十五集团军某旅督导基层依法办事的一段经历

本报记者 陈典宏 通讯员 郭海林

“终于回家把买房大事解决了!”7月初,第75集团军某旅火力一连下士小张结束休假,心情愉悦返回部队,全身心投入到连队各项工作中。战士如期休假,得益于该旅引导基层不断强化依法依规抓建意识。

去年有一次,正在营里蹲点的该旅政治工作部主任曾令剑,听到一名干部对一名战士为参加连队半年军事考核和半年工作总结主动推迟休假的做法进行表扬,这让他陷入深思。

调查了解到,个别基层单位在依法落实官兵休假时存在“随意”现象。比如,某连队建议3名士官骨干推迟休假,安排另5名士官提前休假。原来,那段时间正值军事比武考核,连队落实休假计划时,打算让几名训练骨干推迟休假以便参加考核,同时安排几名比武有短板的官兵提前休假,等休假之后再择机补考。

原定休假计划被打乱,引起了官兵议论。有官兵感到,在这种情况下,为了连队荣誉调整个人休假安排情有可原。但更多官兵认为,既然制订了计划,没有特殊情况就要严格落实,不该随意调整官兵休假时间。

此类问题引起该旅党委的高度重视,他们研究感到,休假是条例赋予官兵的正当权利,无重要任务随意调整官兵休假计划,暴露出个别基层带兵人法治意识不强、开展工作随意性大等问题。

旅队从坚决纠治“不休假就是工作态度认真积极”等片面认识入手,引导各级带兵人严格依法落实官兵探亲休假相关福利待遇。旅党委明确:没有特殊情况不得随意终止官兵休假,不得擅自变更休假计划,督导各级强化依法抓建基层的意识。

前不久,火力一连结合工作实际,组织官兵认真学习探亲休假相关规定,按计划上报了包括小张在内的7名士官的休假报告,并优先安排1名家里有特殊情况的战士休假,这一做法赢得官兵肯定。

短评

邹雪峰

把依法抓建这一棒跑好

九层之台,起于垒土。部队基层建设的系统性、复杂性,决定了依法抓建才是最科学、最有效的治理方式。

然而工作中,个别单位依然存在“运动式”“盆景式”“突击式”抓建行为,存在以言代法、以权压法,搞土政策土规定的现象。如果不能得到及时彻底纠正,不仅会挫伤官兵参与连队建设的积极性,还会影响到备战打仗能力的提升。

抓基层不是“百米冲刺”,而是“接

力长跑”,跑好依法抓建、按纲抓建的每一棒,方能行稳致远。各级带兵人要坚决破除和摒弃“人治”思维,自觉运用法治思维和法治方式开展工作,一锤接着一锤敲、一棒接着一棒跑,扎扎实实多干打基础、管长远的工作,多做暖兵心、聚人心的事,不因事务繁多而乱了抓建节奏,不因任务压茬而怠慢抓建,在点滴积累中推动基层建设全面过硬。



近日,陕西省军区西安第四干休所结合学习《英雄烈士保护法》,加强对英烈事迹和精神的宣传、教育。图为老干部丁光荣为官兵讲述当年的战斗经历。 陈雨晨摄

关键词 食品安全

第82集团军某旅

驻训地有了“集装箱超市”

为保障官兵驻训期间“舌尖上的安全”,第82集团军某旅紧贴训练任务,依法探索精细化伴随保障模式,完善驻训地食品安全管理机制。他们在野外驻训地新开设“集装箱超市”,吸引不少官兵。

驻训地周边的流动商贩和小卖部所售商品有的难以保证质量,还容易存在安全管理和保密等方面隐患。今年,旅队从地方遴选优质企业,引进集装箱超市并严格监管。同时,他们依法依规对驻训地食品加工操作场所进行检查,严把食品安全关。

图①:检查人员对集装箱超市的进货台账、食品检验报告等进行登记检查。

图②:检查人员对库房存储条件、食品留验、餐具洗涤消毒、炊事人员个人卫生等进行检查。

王凯,本报特约通讯员刘梦婷摄影报道



南部战区海军某基地设立法律援助工作站

送法下基层 普法暖兵心

倪子纯 许悦 宋哲

“在营区就可以享受到优质的法律服务,再也不用请假外出咨询了!”近日,南部战区海军某基地法律援助工作站揭牌亮相。官兵们发现,工作站除法律专业书籍资料等基础配置外,还张贴着一张律师值班安排表。地方律师将走进营区,与官兵面对面交流,开展法律服务。

近年来,军人军属涉法问题增多,牵扯官兵精力,影响练兵备战。为解决官兵后顾之忧,保障好官兵及家属的合法权益,该基地邀请法律专家“送法上门”,面对面提供法律援助服务。他们与驻地司法部门签订《法律援助合作协议书》,设置军人军属法律援助工作站和24小时法律援助专线,协调地方律师定期到站点值班,并指导帮带基地各级法律服务人员,使官兵足不出户即可咨询法律专家、申请法律援助。

某护卫舰支队战士小张在入伍时办理了户口注销,家乡组织土地征收时未

将小张纳入赔偿对象。他来到工作站咨询相关问题解决办法,值班律师现场给予指导。在律师帮助下,小张依法向村里提出书面申诉,并顺利得到赔偿。

“网签后是否还可以更换楼层”“借条遗失该如何追款”……值班律师李洪立仔细为前来咨询的官兵解答涉法难题,并用通俗的语言为官兵解释法条,帮助大家理解掌握法律知识。

送法下基层,普法暖兵心。近年来,该基地积极开展普法活动,为官兵上好一堂法治教育课,开展一场面对面法律咨询、赠送一批法律书籍、组织一次涉法难题集中会诊、建立一项法律援助机制,营造起浓厚的法治氛围。法律专家“上门服务”解决涉法难题,官兵集中精力聚焦备战打仗。日前,在该护卫舰支队举办的群众性练兵比武活动中,小张在多个比武项目中取得优异成绩,被评为“练兵备战先进个人”。