

本期关注

依法监督执纪

写在前面

法规制度是部队开展各项工作的规范和遵循,只有不折不扣抓好落实,才能促进部队全面建设正规有序发展。坚持依法监督执纪,是深入推进依法治军、从严治军,确保各项工作在法治轨道上运行的必然要求。各级监督执纪人员在履行岗位职责时,一定要严格依法办事,对发现的问题敢于“亮红牌”,决不能打折扣、搞变通。在用“镜子”照别人的同时,也要多审视自己,坚决纠治“灯下黑”等现象,以打铁先要自身硬的表率作用带动官兵。

严格执纪,我婉言谢绝了老排长

■新疆军区某团警卫班班长 石志国

“石班长,这事你做得对,以后不再给你出难题了!”前不久,团队组织的法治教育课后,机关张干事找到我,为曾想让我私下“关照”他的事情道歉。

张干事是我的老排长。那一次,他因为军容风纪不整被纠察登记。当时,我正在连队值班,张干事打来电话说,机关正在抓作风建设,在这个节骨眼上出问题影响不太好,问我能不能想办法找执勤战士“通融”一下,或是经手上报时,把他的名字在登记本上划掉。

“老排长,纠察执纪有纪律规定,私下划掉名字看似举手之劳,却是明显的违规违纪行为。这事真不能办,请理解!”了解情况后,我婉言拒绝了老排长的要求,并向他说明了相关规定。

“你是我带出来的兵,这点小事很难吗?”张干事明显有些不高兴,挂断了电话。

放下电话,我有些纠结。当年我

在新兵连时,曾一度出现思想波动,是老排长热心帮带引导,才使我快速适应了军营生活。今天我能成为警卫班班长,和他的帮助分不开。

“需不需要等战友回来后,和他们打个招呼,争取给老排长留个面子?”那天下午,连队组织训练时,我反复思量此事,训练中有些分心走神。

训练间隙,察觉我有思想包袱,连长黄荣刚过来找我谈心。我如实说出了困惑。

“纪律规矩面前没有特殊人。”了解情况后,黄连长告诉我,“你是班长,既要执纪又要带兵,坚持原则严守纪律没有错,这个口子千万不能开!”

听了连长一席话,我终于坚定了严格遵守纪律的想法,按规定上报了当天的违纪纠察情况。

随后,连队又组织了一次随机教育,要求大家身处敏感岗位,必须严格依法执纪,决不能任性用权,助长基层不良风气。

后来,在一次对基层不正之风的

专项整治中,团领导反复向我们强调,监督执纪无小事,纠察人员首先要自身过得硬,如果在岗位上任性用权,就会损害法规制度的严肃性,影响团队的正常秩序和风气建设。

团队还查摆纠治了很多任性用权问题:比如利用机关熟人办事走“绿色通道”,个别基层主官就餐时有加菜现象,有基层干部随意占用连队招待室,等等。为彻底纠治问题,团队结合典型问题通报搞好警示教育;开展“学党纪法规、讲廉政故事、守廉洁底色”讨论辨析活动;建立三级监督体系,团督导巡查组、营基层风气监察联系点,连队风气监督员协同发力,对基层风气问题发现一起、上报一起、处理一起。

有一天,张干事又给我打来电话,说他经过深刻反思,意识到自身存在的问题。老排长对我严格执纪表示赞同理解,并表态支持我继续依法依规履职尽责,干好本职工作。

(高 群整理)

严于律己,我检查督导更有底气

■武警株洲支队政治工作处干事 崔日鹏

有一次,我随机关工作组检查督导基层各项秩序。根据相关法规制度,我认真查找各类问题,并帮助开展整改。

“智能手机中存有军装照,不符合保密规定”“手机里安装了不明软件,存在失泄密隐患”……在检查官兵手机使用情况时,我发现并指出了一些问题隐患。

原以为我的督导切中要害,会得到基层官兵的认可。可在回访中,我发现仍有个别官兵没有及时整改。座谈了解时,有官兵反映:个别检查督导人员在工作中搞“双重标准”,自我要求不严……

听到反馈意见,我的脸腾地一下就红了。

原来,前不久有地方单位来部队慰问,活动中我拍了几张照片,并随手

发到了朋友圈。可很快就有官兵反映,有的照片中存在敏感信息,有安全隐患。

这次检查督导,一些基层官兵尽管对发现的问题认账,可对我参与监督不太服气。

清楚问题所在后,我对自身问题进行了认真反思。在机关党小组会上,我主动开展自我批评,并在局域网上晒出自己的整改决心,虚心接受全体官兵监督。

“要监督别人,先要自己过硬。”支队领导对我的做法表示认可。大家举一反三,又查找出个别军容风纪纠察人员自身着装不符合规定;少数机关干部自己还没学透就去检查基层官兵学习情况;部分人员对本职工作法规政策了解不深不透,解答官兵疑问时含糊不清、底气不足等问题。

以纠治此类“灯下黑”问题为契机,支队对机关干部进行专题教育,强化大家的法治观念和表率意识,要求到基层检查督导的机关干部,首先要做好表率,形象和业务都要过硬。

支队还通过双向讲评、座谈了解、问卷调查等方式,对下基层检查督导的工作组进行考评,及时听取基层意见建议,对表率作用发挥不好、督导整改不到位的工作组和有关人员通报问责。

通过教育整改,如今我再到基层检查督导前,都会对照检查内容进行自查自纠。工作中发现问题后,我注重在提出批评的同时,拿出意见建议,并热心帮助基层进行整改。现在,官兵对我的检查督导都很认可和

(张博扬、贺韦豪整理)



法治故事

“自从不再沉迷网络游戏后,我感到生活更加充实丰富,在练兵场上更能集中精力了。”前不久,第75集团军某旅一营二连战士小蒋在连队“士兵讲堂”上现身说法,向战友讲述了自己的转变经历。

小蒋入伍前喜欢玩网络游戏,入伍后,每逢休息时间拿到手机,他都会一头扎进网游。游戏中,小蒋经常充值,有时津贴刚发没几天就花光了。没钱充值,小蒋便以各种借口向家人要钱,还开始向战友、同学借钱。

班长发现小蒋的问题后,及时向连

“网游迷”的转变

■李晓东 唐幼琦

队汇报情况,连队立即选派思想骨干对小蒋进行批评教育。大家与小蒋一起算经济账,教育他要珍惜家人的血汗钱;与他一起算精力账,教育他不要沉迷虚幻世界……晓之以理、动之以情后,小蒋终于开始转变。连队因势利导,鼓励他发挥运动、音乐方面特长,积极参与集体活动。慢慢地,小蒋生活变得丰富起来,训练成绩也有了进步。

上网要适当,游戏要适度。旅有关部门调研发现,热衷网游并有充值经历的青年官兵并非个例,有的觉得花点小钱娱乐一下没关系,但积少成多,累计下来不是小数目。“个别战士沉迷网游,过度充值,不仅会影响身心健康,还可能引

发失泄密、网赌网贷等问题。”该旅保卫

科干事谭晓波说。

针对此类问题,他们依据相关法规制度,编印下发安全用网指导手册,对官兵网上游戏充值等行为进行指导规范;各营连结合实际开展针对性教育,用警示案例引导官兵适度娱乐、理性消费;经常按规定对官兵手机进行清查清理,发现问题及时整改。

工作中,各营连结合实际与官兵家人保持沟通,建立共同监管机制。旅机关对官兵网上消费情况进行不定期抽查,对网上大额消费及转账记录进行登记备案。

“网上虚拟的东西只会带来一时的快乐,游戏过度得不偿失,希望大家以我为戒。”小蒋深有感触地说。



上图:6月12日,新疆军区某旅新兵营开展群众性练兵比武活动。图为新兵二连官兵正在进行轮胎抬举比赛。

张自成摄

左图:近日,第82集团军某旅以“找差距、补短板、强素质”为目标开展“五小活动”,激发官兵训练热情。图为官兵进行单杠引体向上比赛。

刘 磊摄

武警商丘支队梁园中队

“解剖麻雀”推动官兵学法用法

■朱会增 龙 斌

“一名班长在战士请假外出时,要求为其捎买物品,且屡不付账。经举报查实,该班长还有收受战士小额钱款财物等‘微腐败’问题。此类现象既损害官兵关系,又影响基层风气……”近日,武警河南总队商丘支队梁园中队官兵在学习普法典型案例后,对“微腐败”有了更深刻认识。

“‘微腐败’贻害无穷,我们要尊法学法守法用法,营造风清气正的良好环境!”去年,中队一名战士出现涉法问题后未能妥善处置,导致中队年底评优评奖时丢了分。中队党支部剖析感到,法治教育结合实际不紧、缺乏有效的思想引导和解决对策,导致个别官兵法治观念不强、防

范风险意识较弱,容易出现涉法问题。

该中队在坚持常态化法治教育的同时,搜集整理以往通报的典型案例、身边的法治故事、学法用法先进人物事迹等,为官兵日常需掌握的法规制度找到生动形象的载体,引导官兵在案例故事中学习法治知识,增强法治意识,树牢法治信仰。

典型案例分析贴近生活,大家便于结合学习法规知识,对照检视自身行为。战士小李一度沉迷网络游戏,并有大额充值的情况。与大家一同学习讨论,剖析反思典型案例时,小李受到深刻警醒。他主动向中队汇报思想情况,下决心改掉不良消费和用网习惯。小李

说:“通过学习法规和典型案例,我认识到了问题的严重危害,今后一定要依法规范自己的行为。”

鲜活案例是基层带兵人依法带兵的生动教材。不少班长骨干坦言,基层事例和通俗易懂的法规知识,使他们在学习中有了新的思考和认识。比如,“一人生病,大家吃药”式的处罚,不是依法依规的带兵手段,而是破坏官兵感情的土规定;评优评奖“轮流坐庄”,不是相互谦让、高风亮节的品质,而是一种有害的“老好人”思想,等等。不少官兵表示,用好用活警示案例,贴近基层实际开展教育,是学法用法的好途径。

笔者翻阅看到,读本分为3个部分,前两部分主要介绍军人违反职责罪相关法律法规条文和司法解释,第三部分精选军人违反职责罪典型案例,通过析案明法,总结启示教训。基层官兵反映,读本将正面宣讲和反面警示相结合,内容清晰明了,通俗易懂,帮助他们深刻认清军人违反职责罪的现实危害,有的放矢做好针对性预防。

结合下发读本,呼和浩特军事检察院检察官深入部队为官兵送去警示性法治教育课,积极为官兵解决涉法问题。武警阿拉善支队支队长邵国春感到,送法活动内容丰富,针对性强,与官兵日常履行岗位职责密切相关,有利于官兵更好强化法治观念、筑牢纪律底线。

呼和浩特军事检察院

紧贴官兵需求开展普法服务

■梁 琨

“站岗执勤时,要严格按照规定使用管理枪支……”近期,武警鄂尔多斯支队战士金山结合学习《点亮依法履行职责的“启明灯”》普法服务读本,与战友讨论工作训练中的细节。

据了解,此读本由呼和浩特军事检察院组织编印,目前正陆续发放到部队官兵手中。该检察院检察长关涛介绍,



军营话“法”

提高法规制度落实力度

■赵有智 胡后金

“不以规矩,不成方圆。”法规制度是开展各项工作,特别是处理一些敏感事务的基本依据。正确履职用权,根本靠制度,关键在落实。深入剖析一些问题,都可以从法纪不落实或者落实不到位上找到原因。这些问题教训深刻,启示我们工作中必须强化法纪意识,提高法规制度的落实力度,让法纪扎实得到落实。

思想决定行动,要常紧思想发条。思想认识不到位,法纪意识淡薄,直接影响依法履职用权的行动。现实中,个别人在利益诱惑、矛盾困难、人情世故等面前思想防线松懈,归根结底还是思想认识不到位,法治意识不强。道德当身,不以物惑。履职用权要堅持把“思想认识到位”放在首位,加强理论学习,强化法治意识,经常以典型案例警示自己,切实

增强落实法规制度的思想自觉、行动自觉,面对各种利益诱惑都能心如止水,不为所动。

“知之深切,方能行之自觉”,要常抓法纪学习。执法过程中出现问题,重要原因在于对相关法规制度没有真正学深悟透、入脑入心。必须坚持把学法用法作为必修课,紧密联系实际,原原本本学习,逐章逐句领悟,准确理解掌握其中的思想内涵、精髓要义,将法规制度作为思考问题、解决问题的依据,用好履职用权的“金钥匙”,真正成为落实法规制度的“明白人”。

“令在必信,法在必行”,要常抓实践运用。执行能力不强,不严格依法办事,再好的法规制度也会变成一纸空文。落实法规制度最好的方式是坚持按原则办事,在法治框

架内寻求解决问题的途径和办法。因此,必须强化执行能力,切实把法规制度当作命令,坚决贯彻执行到位。干任何事都要首先想想是否合法合规,尤其要注意抓敏感棘手的人和事,确保法规制度严格落实不随意变通、全面落实不任意取舍、长期落实不有始无终,注重用法规检验各项工作实践。

“居必择乡,游必就士。”风清气正的良好环境,对官兵的思想行为影响深远。在工作实践中,要始终保持清醒头脑,杜绝不知敬畏、以权谋私、见利忘义等错误思想和行为,大力培育自尊自律、健康向上的工作和生活态度。

(作者单位:陕西省军区白水县人武部)